**2024永續發展執行情形**

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 是 | 否 | 摘要說明 |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | V |  | 1.遵循本公司ESG政策的願景與使命，於109年成立「公司治理室」，110年7月更名為「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由總經理擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。  2.「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由每季會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。  3.「永續發展委員會」定期向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。  4. 董事會報告摘要：  2025/1/16 重大風險管理項目及對策  2024/11/11 ESG風險管理政策與程序修訂  訂定永續資訊管理程序  智慧財產權管理計畫及執行情形  2024/8/8 修訂內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序 | 無差異 |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) | V |  | 1.111.08.11董事會通過「ESG風險管理政策與程序」。  2.各權責部門的「Mg74-高林集團風險係數評估表」及「Mg75-風險評估管理紀錄表」已於8月31日前經部門主管覆核後，提交永續發展委員會彙整並呈送總經理核准後執行。  3.本公司風險管理的目標為，即時的降低營運風險、掌握發展的機會，並遵循 ESG 原則與做法，在善盡企業公民與營運創新的同時，做好公司治理始能兼顧環境與社會責任。  4.113年度全集團風險分為環境、社會、公司治理三個類別，並針對個別風險項目提出具體對策如下表：   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 類別 | 風險項目 | 風險說明 | 風險因應策略 | | 環境 (Environmental) | 生產過程能源消耗及排放 | 製造業能源密集，可能面臨碳排放法規壓力（如台灣碳費、中國雙碳政策）。 | - 高銀廠屋頂架設太陽能板，提升再生能源比率  - 優化製程節能技術  - 落實溫室氣體盤查，追蹤碳排數據並設定減量目標 | | 廢棄物與污染管理 | 金屬加工廢料、化學溶劑處理不當可能造成土壤/水污染，尤其在中國環保法規趨嚴。 | - 落實廢棄物回收機制  - 與合格處理廠合作並透明化追蹤  - 強化廠區污染防治 | | 水資源管理 | 工廠可能面臨水資源稀缺風險 | - 導入循環水系統 - 定期檢修管線降低漏損 | | 供應鏈環境風險 | 供應商若未符合ESG標準（如禁用化學品、非法採購原料、高碳排放），可能導致連帶責任。 | - 制定供應鏈永續管理規範  - 定期稽核關鍵供應商  - 優先採購具環保認證的原料 | | 社會 (Social) | 勞工權益與工作條件 | 兩岸勞動法規差異大，可能衍生加班爭議、薪資透明度或移工權益問題。 | - 建立符合當地法規的勞工保障政策  - 建立匿名申訴管道  - 定期進行人權教育訓練 | | 職業健康與安全（OH&S） | 機械製造業的職災風險（如機械操作傷害、噪音）。 | - 強化安全防護設備與自動化流程  - 定期舉辦工安演練與健康檢查  - 落實ISO 45001職業安全衛生管理系統運作 | | 產品安全與客戶隱私 | 若產品涉及智能縫紉技術（如IoT設備），可能面臨數據安全風險。 | - 建立客戶數據加密與存取權限管控  - 計畫取得資安認證（如ISO 27001） | | 社區關係與社會影響 | 工廠營運可能對周邊社區造成噪音、交通等影響，尤其在人口密集區。 | - 定期參與社區溝通會議  - 投資當地公共設施  - 透過官網及永續報告書公開環境績效以降低居民疑慮 | | 公司治理 (Governance) | 治理透明度與董事會結構 | 家族企業可能面臨決策集中化、獨立董事比例不足等治理風險。 | - 增加獨立董事席次並強化審計委員會功能  - 每年發布ESG報告  - 落實利害關係人溝通 | | 跨境合規風險 | 兩岸工廠需符合不同法規，可能增加合規成本與潛在爭議。 | * 定期實施法規鑑別，建立自主檢查表落實執行，確保符合當地環保法規及環評要求，避免出現違規事宜而遭受巨額罰款。 * 透過教育訓練強化人員法遵意識。 | | 技術創新與智財風險 | 縫紉機產業競爭激烈，若研發投入不足或智財保護不周，可能影響市場競爭力。 | - 提高研發經費占比並申請專利布局  - 與學研機構合作開發綠色技術  - 監控仿冒品並採取法律行動 | | 貿易與地緣政治風險 | 兩岸關係與國際貿易摩擦（如中美貿易戰）可能影響供應鏈穩定或關稅成本。 | - 分散生產基地與市場  - 預先進行關稅情境模擬  - 增加關鍵零件庫存以緩衝地緣政治衝擊 |   5. 本公司風險管理依重大性原則進行評估，對各風險類別訂定出113年度重大風險項目及對應對策，於2025/1/16經審計委員會審核通過，並經董事會通過。 | 無差異 |
| 三、環境議題  （一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ | V |  | 本公司致力於落實生產過程的環境保護，在生產價值鏈上，從原物料到產品，都涵蓋在我們環境保值的範疇中，為了體現我們的精神，本公司積極關注環境保護議題，除由核心技術出發，積極研發，提供高製程效能、創新綠色產品的解決方案，亦積極由產品生命週期，與社會責任的角度檢視，以「節能、減排」為願景，並與全體同仁的績效考核連動，以示貫徹的决心。 | 無差異 |
| （二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ | V |  | * 1. 面臨低碳時代的衝擊，降低能源成本已成為當前企業追求永續發展之必要策略。本公司基於對能源管理議題之關注，同時有感於日後能源管理所面臨之嚴峻考驗，為有效管理能源使用及提高能源效率，訂定了「節約能源管理辦法」作為能源管理最高指導方針，以遵守能源法規要求為基本，並由各廠區的負責計劃監督，透過 PDCA (Plan-Do-Check-Action)循環，確認實施成效並持續改善，以符合公司永續發展與環境共存共榮的目標。   2. 再生能源亮點作為   本公司桃園廠為落實企業永續經營，早於2019年便擬定設置太陽能屋頂再生能源發電規劃，將屋頂出租給太陽光電業者，用以新增建構太陽能面板，集結太陽熱能轉換成電能，藉此支持政府推動綠能、鼓勵企業參與太陽能光電建置政策，以解決電力短缺難題；高銀廠自2022年起設置太陽能發電，自2023年度8月啟用，2024年度發電達3,532,150度，其中使用量為2,069,452度，使用率為58.59%；再生能源使用佔總體能源使用占比為34.25%。   * 1. 高林制定相關再生物料目標如下： * 使用可再生物料比例達95%以上，2024實際可再生物料比例為95.77%。 * 包材回收比例5%以上，2024實際包材回收比例為4.23%。 * 高銀廠廢棄物回收比例90%以上，2024實際廢棄物回收比例為94.21%。 | 無差異 |
| （三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ |  |  | 本公司將氣候變遷所帶來的潛在衝擊，如在經濟面，包括產品和服務需求無法及時滿足客戶、營運成本增加，環境面包含營運據點面臨停水停電等納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並在年度策略會議中一併規劃風險因應與緩解措施計劃，以及危機處理機制，以便及早提出預警，減緩風險對公司營運帶來的影響。   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 情境分析 | | | | | 情境模式 | 情境描述 | 可能財務衝擊 | 因應策略 | | 政策法規趨嚴  （全球升溫控制在1.5°C內） | - 兩岸加速實施碳定價（如台灣碳費、中國碳市場擴張）  - 強制要求製造業使用再生能源比例提高  - 禁用高碳排設備或製程 | - 碳成本支出增加  - 設備汰換與技術升級成本上升  - 不符合法規導致罰款或停產風險 | - 提前投資低碳技術  - 參與碳權交易抵減排放 | | 實體風險持續升溫  （升溫2°C，極端氣候常態化） | - 中國華東/台灣工廠面臨洪災、颱風威脅  - 供應鏈中斷風險（如原料運輸受阻） - 保險成本攀升 | - 廠房損壞修復成本  - 生產停擺損失  - 供應鏈斷鏈導致訂單違約 | - 強化廠區防洪與耐災設計  - 建立分散式供應鏈  - 投保氣候相關商業保險 | | 市場轉型需求  （全球淨零轉型，客戶要求低碳產品） | - 國際品牌客戶要求供應鏈碳中和  - 低碳縫紉設備需求上升（如節能、可回收材料機型）  - 傳統高碳產品市佔率衰退 | - 研發綠色產品初期成本增加  - 訂單流失風險  - 需負擔產品碳足跡認證費用 | - 開發「綠色縫紉機」系列  - 取得國際環保標章  - 與客戶合作設計減碳供應鏈方案 | | 無差異 |
| （四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ |  | V | 本公司依據ISO 14064-1：2018標準及「溫室氣體盤查管理程序」建置盤查組織邊界之溫室氣體盤查清冊。為維持溫室氣體管理運作，以符合國際標準ISO/CNS 14064-1：2018對資訊管理之要求，自2022年起於隔年第一季完成前一年度之溫室氣體盤查作業，以確認前一年度之排放量。並供作為管理階層決策之參考。  為提高本年度溫室氣體盤查資訊與報告之可信度、提升數據品質，委由第三方公正單位【TUV NORD Taiwan Co., Ltd.】查驗溫室氣體盤查資料。  本公司2024年度溫室氣體盤查已完成內部稽核，並於本公司官網及永續報告書揭露過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量。  表一、過去兩年度全集團類別一、類別二溫室氣體排放量(單位：CO2e)：   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | 2023年 | 2024年 | | 類別一 | 267.7427 | 260.8291 | | 類別二 | 4555.8685 | 2482.4809 |   表二、過去兩年度桃園廠用水(單位:百萬公升)：   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | 2023年 | 2024年 | | 地下水 | 1.194 | 1.173 | | 自來水 | 4.201 | 3.201 |   表三、過去三年度桃園廠廢棄物總量(單位:公噸)：   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | 2022 | 2023 | 2024 | | 一般事業廢棄物總量 | 25.41 | 26.09 | 21.87 |   本公司除了「節約能源管理辦法」以達成溫室氣體減量外，還訂定「廢棄物管理辦法」及「廢水管理辦法」，並依據法令進行廢棄物與廢水作業處理。廢棄物方面，高林督促各單位進行分類廢棄物分類與回收，並透過內部稽核作業與外部清除檢測，以達到資源回收再利用及減低環境衝擊目的。廢水處理方面，高林設有廢水處理設備，並對廢水做有效的監督與量測，以符合水污染防制法法規規定。 | 2022年為盤查基準年 |
| 四、社會議題  （一）公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | V |  | 隨著國際對於人權議題的日漸重視，企業人權議題上的作為，亦是推動永續經營重要的一環。本公司恪守台灣的勞動相關法令，並參考國際人權公約「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約十項原則」以及國內外人權的相關倡議，制定本公司人權政策，落實自身員工之人權，發展良好的勞動條件、溝通機制及訓練發展，使全體員工均能獲得公平及尊嚴的對待。此外，本公司重視供應商及各據點人權議題，並要求供應商尊從本公司人權規範與協議，並確保供應商及營業據點結社自由與團體協商權利。  具體執行狀況:   * 1. 消弭所有形式之強迫勞動-2024年未有員工檢舉。   2. 不使用童工-2024年無使用童工記錄。   3. 遵循勞基法，提供符合法規之薪酬-2024年未有違規受罰記錄。   4. 落實員工職場性別平等及同工同酬的權益，並反對一切形式的歧視行為-不依性別、年齡、宗教、種族或政治立場選任員工。   5. 提供安全工作環境-高銀廠導入ISO14001環境管理系統、ISO45001職業安全衛生管理系統等。   6. 新人教育禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、推行彈性工時、保障人權待遇及環境安全衛生，2024年共計受訓184人次。   7. 規劃員工不定期參加外部與當地機關舉辦課程。   8. 高林/桃園廠和高銀廠分別發行員工社內電子報季刊，2024年發行4次。 | 無差異 |
| （二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | V |  | 1. 員工薪酬：   為吸引留任人才，本公司提供具有競爭力的薪酬，且每位同仁之薪酬皆依據員工自身經歷及應徵評鑑而決定，不因性別、國籍、種族等因素而有差異，且皆達到勞動局規定之法定基本工資。本公司設置薪資報酬委員會，每年召開會議至少兩次，定期檢討公司之薪資報酬政策、制度、標準與結構。本公司設有反應信箱提供利害關係人對本公司薪酬事宜有意見或其他建議進行反饋，並將重大議題列入薪酬委員會討論案，評估利害關係人提案是否作為調整本公司薪酬之參考。   1. 員工福利措施：   本公司依據勞基法等相關法令提供勞、健保、育嬰、退休準備金、假勤制度等福利政策，凡本公司員工均依法令規定辦理勞工保險及全民健康保險，享有保險給付權力，讓每位員工都能感受到關心與照顧。  公司設立職工福利委員會，每月提撥福利金，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生活藝文課程補助、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等，另外還提供同仁免費健檢計畫、同仁優惠購車方案等福利。  。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。公司還提供各式獎金、員工持股、生日假及臨廠醫護等員工福利及身心照顧服務。   1. 職場多元化與平等：   實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。   1. 經營績效反映於員工薪酬：   章程第23條：本公司年度如有獲利，應按下列方式提撥員工及董事酬勞。  一、員工酬勞百分之二至八。本公司分派員工酬勞之對象包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，其條件由董事會訂定之。  二、董事酬勞不高於百分之三。   1. 整體薪酬政策：   本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。   1. 退休制度   高林依據「勞基法」，為勞工提供退休準備金，並依法按月提繳其工資 6% 之金額至勞工個人之退休金專戶本公司並於每年度估算次年度預付退休金，以保障同仁為來請領退休金的權益。本公司總公司及桃園廠員工 100% 參與此退休計劃。 | 無差異 |
| （三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | V |  | 本公司重視職業安全衛生，對員工安全健康及身心健康投注心力，並將每一位員工的工作安全是為公司營運的基礎，為維護、促進及改善員工工作環境與健康，本公司訂有「職業安全衛生管理規章」，以「尊重「生命價值」的關懷、堅持「安全紀律」的決心，「工安事故」的防止」為公司安全衛生政策，以符合政府環保及職業安全衛生法令為目標，善盡企業社會責任。  為建立安全的工作環境，依據職業安全衛生法第23條規定，本公司設有職業安全衛生委員會，對安全衛生室擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。  2024年職業安全訓練彙整如下：   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 桃園廠/課程名稱 | 總訓練時數 | 參與人次 | | 安全巡查培訓 | 11 | 11 | | 消防器材使用說明 | 11 | 11 | | 復工人員防疫檢查培訓 | 11 | 11 | | 危險化學品安全管理培訓 | 106.9 | 7 | | 特殊作業安全培訓 | 40 | 40 |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | 高銀廠/課程名稱 | 總訓練時數 | 參與人次 | | 春節期間值班安全巡查培訓 | 11 | 11 | | 節前安全培訓 | 64.5 | 43 | | 消防主機日常操作培訓 | 8 | 8 | | 安全生產事故案例與防範措施培訓 | 17 | 17 | | 有限空間應急救援演練 | 17 | 17 | | 涉爆粉塵應急救援演練 | 14 | 14 | | 消防應急演練 | 248 | 248 | | 法律知識培訓 | 20 | 20 | | 職業健康相關政策法規及消防安全培訓 | 43 | 43 |   公司不定期聘請專業醫學科醫生、勞工健康服務護理師與職安人員，針對母性保護、過負荷、心理健康、健康檢查異常之健康管理進行指導。2024年度醫師臨場提供服務6次/每次2小時，護理人員臨場62次/每次2小時，總計136小時。 | 無差異 |
| （四）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | V |  | 本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力。  於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。  本公司提供Hahow企業學習平台，提供更多元化學習資源，給予同仁各種技能、知識及軟實力的進修資源，作為個人能力訓練計畫的一環。 | 無差異 |
| （五）針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ | V |  | 本公司掌握和管控商品的價值鏈，由原物料、物流至客戶，設置管理機制，並且持續追蹤商品安全訊息與健全內部檢舉機制，以落實商品安全之承諾。  本公司訂有客戶資料保護管理制度與政策，並設有客戶資料保護專案小組，管理及保護客戶隱私。透過個資內部稽核、外部驗證、危機預防及教育訓練，為客戶的資料把關。  本公司嚴格遵守政府相關法規規定，於相關規章中，明定將商品標示需符合商標法或政府相關法令規定作為新供應商的篩選標準，並要求供應商簽署協議書，保證商品成分、製造及標示及廣告，皆符合法規要求。  本公司設立客戶服務部，不定期主動查核確認各項客戶政策之執行情形與接受客戶申訴與處理，並協助第一線業務同仁處理客戶申訴案件，做好維護客戶權益工作。 | 無差異 |
| （六）公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | V |  | 供應商為本公司價值鏈的重要夥伴，除提供客戶具有經濟價值的產品與服務外，我們同時關注社會與環境價值，為推動公司的永續發展及響應全球環保潮流，本公司與供應商建立長期合作夥伴關係，積極確保各供應廠商遵守供應鏈的社會與環境責任。  本公司秉持著企業公民的精神，為確保供應鏈工作環境安全、尊重勞工尊嚴，並善盡環境責任與遵守道德操守，高林制定供應商行為準則，盼與合作夥伴共同達成企業社會責任。113年起，高林對供應商進行合格供應商評估，除了對交貨品質、數量、交期、價格進行評估外，也將企業社會責任的概念涵蓋在供應鏈中，將評量標準擴及環境友善、職業衛生安全、勞工與人權及道德規範等面向將統一訂定。 | 無差異 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ |  | V | 本公司採用最新「GRI準則」(GRI Standards)、參考永續會計準則(SASB)、氣候相關財務揭露(TCFD)及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制「2023永續報告書」，並公開於公司網站。  參照2023年度永續報告書附錄，2024年度永續報告書將於2025/08/31前上傳。 | 尚無第三方驗證單位之確信或保證意見 |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：  本公司於111年11月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以實現企業環境永續、社會責任及公司治理之永續經營，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。 | | | | | |
| 七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：   1. 本公司以「Sew Much Better - 讓全世界每件衣服都有高林車縫的線跡」為願景，肩負著照顧員工、回饋股東、推動產業發展的責任。分別訂定以「成立永續發展委員會、營運策略規劃、風險管理、產品品質優先」、「綠色研發創新、顧客滿意及服務創新」、「品牌經營與企業永續經營」為短、中、長期目標，與各利害關係人共同追求永續未來。 2. 本公司最近年度及截至年報刊印日止贊助教育文化公益慈善機關或團體之捐贈明細：  |  |  |  | | --- | --- | --- | | 捐助日期 | 捐助對象 | 捐助金額 | | 113.12 | 113年度長庚大學學術回饋金 | 100,000 |  1. 高林文創基金會推廣行動如下：    1. 社區參與  * 社區關懷公益活動-八德文化健康站: 庫存的全新制服改造成腰枕，將庫存制服再生成另一個永續用品並能提升價值。   1. 社會公益 * 贈送午安枕: 贈送午安枕給六龜新威國小及南投爽文國小等非山非市偏鄉學校的孩子。 * 永續裁縫課程:   1. 台灣選擇性緘默症協會與高林文創基金會合作推出【緘默手作裁縫教室】共二期，在本系列課程中學習車縫技術與永續環保意識，並促進人際信心與交流。   2. 台灣好基金會潮州「永續生活提案」邀請以裁縫機製造起家的高林文創基金會，帶大家體驗車縫入門款-杯墊製作，高林也將在台灣好基金會潮州與南州辦公室各擺放一台平車機，讓在地的居民與遊客可以跟在地永續持續連結創生。 * 喜樂帽車縫課程: 婦女新知與Do+T 多加思所這兩個曾經獲得機不可失的單位一起合辦免費的縫紉課程，製作喜樂帽，送給化療中的病友們。 * 舊愛重縫: 由聯合線上主辦的永續好日子算我一份子特別邀請高林文創基金會至現場倡議舊愛重縫活動。兩天共完成了160個舊衣改造。 * 援氣罩護元氣公益活動: 探訪癌症中心瞭解「頭頸癌」患者需求後，找了輔大織品系的業師協助設計，找了佳和實業有限公司布料的贊助，並投入高林員工及東部重縫實驗室上證照班課程的花蓮原住民媽媽們等人力。 * 東部重逢實驗室:   1. 花蓮習藝所打造的ReSEW’s重縫實驗室，是高林文創基金會進駐東部的第一座學習基地，為了支持芥菜種會的助人理念，高林文創基金會贊助八台兼具環保、節能的專業級縫紉機，幫助社區需要者學習新技能以賺取收入，同時積極參與地球環保。   2. 捐贈300個蝙蝠牌專業背包給芥菜種會社會發展處，發放的對象為弱勢的案家以及認養童為主。   3. 開辦永續改造課程，透過舊T恤的再利用，讓婦女們學習簡易的改造技能。   4. 將LET‘S RUN 空英1919陪讀路跑調整成以重縫計劃-進行北中南高林美學工作坊的永續手作課程，直接贊助陪讀班讓永續教育從小開始紮根。共計北中南有六所陪讀班、十二堂課程共計121名學員參與除了學到技藝之外能拿到自己專屬的作品。花蓮、台東地區共有8所陪讀班參與師生共計199人次參與陪讀班有:北昌福音中心、美浸1919陪讀班、豐田教會陪讀班、卡來萬1919陪讀班。   5. 第一期證照班學員全數順利結業並將於113年11月3日參加丙級【女裝】學科檢定考試，也於10/12-11/9在習藝所一樓「以工帶振」手工織品師生成果展相當傑出。全年度共兩期證照班。 * 產學合作:   1. 由高林文創基金會提供癌友關懷帽發想，結合輔仁大學織品服裝學系服飾設計之專業，並透過織品服裝學系服飾設計組基本服飾學實習課程與實體永續關懷製作工作坊，協助設計並製作出永續癌友關懷帽。希冀透過概念發想、設計、製作之過程，延伸合作雙方持續深耕的永續時尚與善念關懷理念；不僅提升學生對永續設計與善念設計之應用能力，更提供學界服裝設計師生設計創意實踐之機會。   2. 2024教育永續吧-家政學科中心計畫與高林文創基金會合作與服飾、廢布料相關SDGs計畫；廢料再生計畫共7所學校申請。 * 創造工作機會: 提供工業縫紉機專業場域，作為技能培力工作坊。2020-2024 五年來提供工業縫紉機專業場域，作為技能培力工作坊。共培力了近400位婦女。   1. 藝文活動促進      + 公益贊助:        1. 永續概念創作-林哲瑋Flower Reader運用各種廢棄材料，從花藝美感的角度切入，創作出所見非所知的瓊枝玉樹，與大家一起迎接別具永續意義的春暖花開。        2. 體育贊助-2024共贊助7所學校棒球隊、籃球隊之運動裝備。  1. 本公司鼓勵領導樹立廉潔風氣，若各項業務之驗收人、證明人、會計審核人員於執行業務時發現有違反廉潔守則事實者，應負舉發之責，違反廉潔守則，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節之大小，將予以下列不等之處分，或合併處分，處分方式如下:   (1)扣發績效獎金、年終獎金、員工酬勞  (2)降等  (3)免職  (4)採取法律行動。  113年度迄今本公司並無接獲任何申訴案件。  本公司於公司網站及年報揭露其誠信經營守則執行情形，亦將誠信經營及道德相關之政策文件公告於本公司網站。  舉報管道:以電子郵件方式提出檢舉。 | | | | | |